



Regione Lombardia

Schema progetto di leva civica autofinanziato dal soggetto attuatore
del progetto di leva civica

A. Ente

SOGGETTO PROPONENTE/CAPOFILA

1. **Soggetto Proponente:** Associazione Mosaico
2. **Legale rappresentante:** Claudio Di Blasi
3. **Sito internet:** www.mosaico.org
4. **Recapiti:** via Enrico Scuri 1/c- 24128 Bergamo, 035-254140
5. **Numero d'iscrizione all'albo e sezione speciale:** numero 6 dell'albo del SCV regionale sezione speciale (D.D.U.O. 7/8/14 n.7670)
6. **Il progetto è svolto in coprogettazione?** NO

B. Caratteristiche del progetto

1. Titolo del progetto: **ENTI PRIVATI: TORNIAMO A SCUOLA IN SICUREZZA**

2. Ambiti progettuali:

Attività di organizzazione e promozione di attività educative

3. Comune di svolgimento del progetto (contesto territoriale):

Il progetto si realizzerà nei comuni di: **Varese (VA)**.

4. Obiettivi del progetto:

Il progetto si propone di sostenere iniziative di accoglienza e sostegno rivolte a bambini e ragazzi che a settembre torneranno a scuola e al contempo offrire un'esperienza di cittadinanza attiva per i giovani, che favoriscano la loro crescita umana e professionale attraverso la partecipazione in prima persona alla vita della comunità.

Nello specifico, si individuano i seguenti obiettivi

Per i bambini

miglioramento dei risultati dell'apprendimento, aumento dell'accesso equo all'istruzione e rafforzamento della protezione, salute e sicurezza

Per i giovani coinvolti:

Sensibilizzazione e assunzione di responsabilità su problematiche d'interesse pubblico;

Sviluppo di competenze trasversali di tipo relazionale, gestionale, organizzativo, progettuale e strategico, utili alla definizione di un profilo professionale personale e spendibile nel mercato del lavoro

Per la comunità locale:

Generazione e alimentazione di energie nuove a servizio e a vantaggio di essa, che possano rimanere attive anche una volta conclusasi l'esperienza

5. Descrizione delle attività dei volontari

Il presente progetto si inserisce all'interno dell'iniziativa promossa da Associazione Mosaico ai propri associati "Torniamo a scuola in sicurezza" che cerca, nel post Covid19, di aiutare quelle realtà che dovranno riorganizzare, a settembre, il rientro a scuola. La consapevolezza è che non si tratta di un semplice problema di distanziamento e utilizzo di mascherine ma di un impegno in termini di accoglienza verso tutti quei bambini e ragazzi che per più di 6 mesi sono stati quasi dimenticati. Tutto quello che questi enti investiranno in accoglienza tornerà nei mesi successivi in apprendimento.

La figura della leva civica diventa in quest'ottica una risorsa pregiata che può supportare i bambini/ragazzi nell'aspetto didattico e relazionale migliorando i risultati dell'apprendimento, garantendo un accesso equo all'istruzione e rafforzando anche la protezione, la salute e la sicurezza.

Al tempo stesso questa iniziativa si rivolge agli stessi giovani offrendo loro la possibilità di svolgere un'esperienza **pre-lavorativa, formativa e d'impegno sociale**.

In questo quadro si inserisce il presente progetto di leva civica da realizzarsi all'interno di alcuni enti del privato sociale aderenti ad Associazione Mosaico quali: PERCORSI PER CRESCERE

Nello specifico le attività dei volontari saranno così suddivise:

PERCORSI PER CRESCERE	Scuola Montessori Percorsi Per Crescere
1 volontario 20h	<p>La scuola Montessori gestita dalla cooperativa Percorsi per crescere, fondata nel 1998, ha sede a Varese e comprende asilo nido, scuola dell'infanzia e scuola primaria. Utilizza il metodo Montessori, mettendo il bambino al centro del progetto didattico, e organizza una serie di attività sul territorio per diffondere principi e finalità del metodo messo a punto da Maria Montessori. La scuola nasce inizialmente solo come nido, quindi negli anni, per far fronte alle crescenti richieste, si è estesa anche alla scuola dell'infanzia e, dal 2006, alla primaria. Le insegnanti sono specialiste del metodo Montessori, grazie a una formazione specifica, mentre la supervisione pedagogica è affidata a Grazia Honegger, una delle ultime allieve di Maria Montessori.</p> <p>n. bambini frequentanti: 160</p> <p>La figura del volontario in leva civica sarà a supporto del personale educativo e si occuperà di:</p> <ul style="list-style-type: none">• supporto nella gestione dei piccoli gruppi durante le attività in sezione, in

	<p>aula e in giardino (accompagnamento in eventuali uscite didattiche sul territorio);</p> <ul style="list-style-type: none"> • predisposizione, riordino e igienizzazione spazi e materiali; • supporto agli operatori nei momenti ludici del pre e post scuola;
--	---

6. Descrizione delle risorse tecniche e umane per la realizzazione del progetto

In riferimento agli obiettivi e alle attività indicate possiamo definire le seguenti risorse tecnico-strumentali:

Tutte le sedi dispongono di:

materiale di cancelleria, telefono, computer, internet stampante, locali attrezzati e adeguati alle attività previste, automezzo per trasporti.

Risorse Umane impiegate nelle attività:

PERCORSI PER CRESCERE	1 responsabile del servizio/coordinatore, 8 insegnanti/educatori, 1 psicologo/psicopedagoga
1 volontario 20h	

7. Numero volontari da impiegare nel progetto: 1

di cui riservati a disabili: 0

8. Numero mesi durata progetto: 9 mesi

9. Monte ore complessivo del progetto:

- Percorsi Per Crescere **687 ore** (ai sensi della legge n.16 del 2019)

10. Monte ore settimanale di ciascun volontario:

Per le sedi

- Percorsi Per Crescere **20 ore** (ai sensi della legge n.16 del 2019)

11. Giorni di servizio a settimana dei volontari: 6

12. Contributo mensile corrisposto al volontario:

- Percorsi Per Crescere **400 €** (ai sensi della legge n.16 del 2019)

13. Le attività dei volontari si svolgeranno anche in luoghi diversi dalle sedi accreditate? Sì, possono essere previste dal progetto attività di accompagnamento nelle uscite didattiche e inoltre sono previste le seguenti sedi aggiuntive:

Si specificano, inoltre, le seguenti sedi operative:

PERCORSI PER CRESCERE	via Santa Croce, 10 Varese
-----------------------	----------------------------

14. Sedi operative accreditate per l'attuazione del progetto

N.	SEDE DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO	COMUNE	INDIRIZZO	COD. IDENT. SEDE	N VOL SEDE	RESPONSABILE DELLE ATTIVITA'		
						COGNOME NOME	DATA DI NASCITA	C.F.
1	PERCORSI PER CRESCERE	VARESE - VA	VIA CLEMENTE MAGGIORA, 10	157009	1	BELLINI ELISABETTA	06/06/1973	BLLLBT73H4 6L682K

15. Estremi polizza assicurativa aperta a favore dei volontari per malattia, infortuni, morte e

Responsabilità Civile verso terzi:

Polizza UnipolSai n° 124423466 (**Malattia/Infortuni/Morte**)

Decorrenza: 08/09/2015

Polizza UnipolSai n° 124423563 (**RCT**)

Decorrenza: 08/09/2015

16. Data di inizio del progetto:

19 OTTOBRE 2020

C. Caratteristiche della selezione dei candidati

1. Eventuali obblighi dei volontari durante lo svolgimento del progetto

- Osservanza del rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui verrà a conoscenza in Servizio
- Garantire una flessibilità oraria
- Disponibilità a partecipare a manifestazioni nei giorni festivi e/o ad incontri e riunioni serali
- Obbligo di una presenza responsabile e puntuale
- Rispetto degli orari concordati
- Disponibilità a operare con gli utenti ed in team
- Attitudine alla collaborazione, tolleranza e gentilezza
- Disponibilità alla guida di automezzi

2. Presentazione domanda da parte dei candidati: dal giorno successivo all'approvazione del progetto:

- **si potrà presentare domanda dal 21/09/2020 al 09/10/2020**

3. Criteri e modalità di selezione

La selezione, che si atterrà al sistema accreditato di Associazione Mosaico, sarà articolata in due fasi:

PRIMA FASE DI SELEZIONE

La prima fase prevede lo **svolgimento di un colloquio di gruppo o individuale (anche da remoto) con il personale di Associazione Mosaico, la valutazione del curriculum vitae del candidato e la compilazione di un questionario motivazionale.**

I criteri di selezione valuteranno la motivazione al ruolo, l'attitudine a sperimentarsi nel campo dei servizi socioeducativi, la propensione ad un percorso di crescita professionale e personale, il possesso di competenze trasversali quali la capacità di ascolto, di lavoro in gruppo, spirito di iniziativa, intraprendenza, serietà.

I punteggi attribuiti al candidato in questa prima fase saranno così distribuiti:

- colloquio di gruppo (punteggio da 0 a 24 punti)
- questionario motivazionale (punteggio da 0 a 8 punti)
- valutazione del curriculum vitae: (punteggio da 0 a 8 punti)

SECONDA FASE DI SELEZIONE

La seconda fase di selezione prevede un colloquio individuale con il candidato, volto a indagare le sue motivazioni e aspettative, il suo percorso di vita dal punto di vista relazionale, formativo, professionale e di relazione con la comunità, il significato della leva civica all'interno di questo percorso ed eventuali vincoli e impegni che possono influire sul corretto svolgimento del progetto. Per questa seconda fase di selezione è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo di 60 punti derivante dalla compilazione di una scheda di valutazione.

Al termine del processo di selezione il responsabile della selezione procede alla stesura della graduatoria finale che sarà redatta in centesimi.

D. Caratteristiche delle conoscenze acquisibili

2. Il progetto prevede l'erogazione di una formazione d'aula ai volontari? SI

- erogata da ente di formazione regionale accreditato? NO

- l'ente di formazione esentato, ai sensi del D.G.R. 2412/2011: Associazione Mosaico (Linee Guida per l'attuazione della legge regionale n.33/2014 – Deliberazione n. X/3474 >Seduta del 24/04/2015)

- **durata in ore della formazione: 20 ore**

- contenuti della formazione:

La formazione si articolerà in incontri di gruppo, che andranno a toccare le seguenti aree:

- Modulo 1 (4 ore): Accoglienza e aspetti normativi della Leva civica
- Modulo 2 (4 ore): La sicurezza nei luoghi di lavoro
- Modulo 3 (4 ore): Dal progetto di leva civica al progetto sociale
- Modulo 4 (4 ore): Dal gruppo al lavoro di gruppo
- Modulo 5 (4 ore): Dopo la leva civica: competenze acquisite

La metodologia adottata nella formazione è di tipo attivo e prevede l'utilizzo di tecniche quali: brainstorming, giochi di ruolo, discussioni aperte, momenti di autovalutazione, simulazioni, problem solving, ecc. Particolare importanza inoltre viene riconosciuto al lavoro di gruppo, attraverso il quale si favorisce la socializzazione e si offre a ciascun partecipante maggiori possibilità di espressione.

È possibile prevedere anche l'utilizzo della modalità e-learning e di didattica a distanza.

E. Allegati

Documenti da allegare:

- *Dichiarazione in cui il soggetto capofila provvede interamente alla copertura finanziaria del progetto. Se il progetto viene presentato in partenariato, occorre indicare l'importo a carico di ciascun soggetto;*
- *Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà nella quale il firmatario del progetto dichiara che tutte le informazioni ed i dati in esso contenuti corrispondono al vero;*

Bergamo, 18 settembre 2020

Per Associazione Mosaico

Il Presidente

Claudio Di Blasi